

Ziektewet Eigen Risicodragerverzekering (ZW ERD)

Dit document start met een uitleg van de Ziektewet. Vervolgens wordt de Ziektewet Eigen Risicodragerverzekering uitgelegd.

Toelichting Ziektewet

Er zijn meerdere situaties waardoor een werknemer recht kan hebben op een uitkering uit de Ziektewet. In de Ziektewet is geregeld dat zieke werknemers die geen loon krijgen toch een inkomen hebben. In de volgende alinea wordt een voorbeeld gegeven van een van de meest voorkomende situatie waarin een werknemer de Ziektewet kan instromen.

Indien een werknemer arbeidsongeschikt raakt door ziekte of een ongeval, ontstaat er een loondoorbetalingsverplichting vanuit de werkgever voor de werknemer. De werkgever is wettelijk verplicht (artikel 629 van het Burgerlijk Wetboek) het loon van de werknemer met een contract voor onbepaalde tijd twee jaar lang door te betalen bij arbeidsongeschiktheid. Indien de werknemer een bepaalde tijd contract heeft, dient de werkgever de werknemer door te betalen tot het moment dat het contract van de werknemer afloopt. Nadat het contract van de werknemer afloopt, kan de werknemer de Ziektewet instromen.

Meestal is de Ziektewetuitkering 70% van het dagloon van de werknemer, echter blijft de hoogte van de Ziektewetuitkering afhankelijk van de situatie.

Toelichting Ziektewet Eigen Risicodragerverzekering (ZW ERD)

Als werkgever is het mogelijk om eigenrisicodragers te worden voor de Ziektewet (ZW). Indien de werkgever daarvoor kiest, dan ligt het risico van de Ziektewet uitkeringen bij de werkgever. De werkgever betaalt voor de ZW-uitkering van zieke ex-werknemers een Ziektewetpremie aan het UWV. Het UWV is verantwoordelijk voor het bepalen van de uitkering en de begeleiding van de zieke ex-werknemer. Als die begeleiding geen effect heeft, betaalt de werkgever een hogere Ziektewetpremie omdat de ex-werknemer langer ziek is. En als hij na de eerste twee ziektejaren door het UWV arbeidsongeschikt wordt bevonden en in de WGA belandt, wordt dit doorbelast in de WGA-premie van de werkgever gedurende maximaal tien jaar.

Als de werkgever er echter voor kiest om eigenrisicodragers voor de Ziektewet te worden, betaalt de werkgever geen ZW-premie meer voor deze ex-werknemers. In plaats daarvan betaalt de werkgever de Ziektewetuitkering van de zieke ex-werknemer. En heeft de werkgever de regie bij de begeleiding, de re-integratie en het opleggen van een sanctie als iemand hieraan niet meewerkt. Als de werkgever kiest voor de ZW-eigenrisicoverzekering vergoedt de verzekering deze uitkering. Bovendien krijgen de zieke ex-werknemers persoonlijke begeleiding om hen zo mogelijk weer aan het werk te helpen.

Indien de werkgever momenteel nog geen eigenrisicodragers is, kan de werkgever jaarlijks op twee momenten ZW-eigenrisicodragers worden: op 1 januari en op 1 juli. Hierbij stelt het UWV twee voorwaarden:

- In de drie jaar vóór de begindatum van het eigenrisicodragerschap mag de werkgever geen eigenrisicodragers zijn geweest voor de Ziektewet.
- De begeleiding van zieke ex-werknemers moet plaatsvinden in samenwerking met een deskundige persoon of organisatie. Dit moet worden aangetoond met een 'artsenverklaring' ondertekend door de verzekeraar.

De werkgever stuurt de aanvraag om eigenrisicodragers voor de ZW te worden uiterlijk 13 weken voor deze datum (1 april of 1 oktober) naar de belastingdienst. Pas daarna geeft de inspecteur de werkgever toestemming om eigenrisicodragers voor de Ziektewet te worden.

Belang van de ZW Eigen Risicodragerverzekering

Grip op uw verzuimkosten: Als eigenrisicodragers voor de Ziektewet heeft de werkgever grip op de verzuimkosten van de medewerker die ziek uit dienst gaat. Een niet-eigenrisicodragers is afhankelijk van de re-integratie inspanningen door UWV. De uitkeringskosten worden echter wel doorberekend aan de (ex-)werkgever. Slaagt UWV er niet in uw (ex-)medewerker te re-integreren, dan betaalt de werkgever een hogere Ziektewetpremie aan UWV.

Voorkomen van WIA-instroom: Als eigenrisicodragers voor de Ziektewet heeft de werkgever voor een maximale periode van 104 weken de mogelijkheid om WIA-instroom te voorkomen. Doordat de werkgever zelf de regie voert, in samenwerking met een verzekeraar en/of uitvoerder van de Ziektewet, probeert u in samenwerking met uw ex-medewerker een geslaagd re-integratietraject te realiseren.

Productvergelijking ZW-ERD

A . S . I .

Verplichte product combinaties	altijd in combi met conventioneel Verzuim (dezelfde verzekeraar)
Inhoud pakket	Compleet: ZW verzekering, uitvoering ZW, arbodienstverlening ERD, verloning en uitbetaling
Inlooprisico	✗
Uitlooprisico	✗
Indexering	ZW Index
Termijn doorgeven melding	Uiterlijk dezelfde dag van de ziekmelding
Uitkeringsmethodiek	Direct aan (ex) werknemer. Belastingaangifte/afdracht namens werkgever aan Belastingdienst.
1e contractstermijn	3 jaar
1 jaar contract mogelijk (voor 1e contractstermijn)	Ja, toeslag 5%
Premie vaststelling	Experience rating
Facturering	ZW verzekering via premie. Dienstverlening ZW ERD (uitvoering ZW, arbodienstverlening ZW,
Opzegtermijn	1 kalendermaand voor einde initiele periode. Daarna dagelijks opzegbaar met een opzegtermijn van 1 kalendermaand.
Voorwaardenset	algc 107V & vzzw 211V